

# MOA 7.0 - Meaningful Occupation Assessment

## Version 7.0

Testverfahren für sinnorientierte Motivation,  
chronische Stressbelastungen und Burnout-Prävention

Faktorenanalyse

logo consult

Beratung, die Sinn macht.

Testautoren:

Helmut Graf | Vincent Grote

Hauptkomponentenanalyse (PCA)

85.5%

F1 (F2) [F3] rotierte Ladungen

N=1.836

F2: PSYCHOPHYSIKUM  
(12.4%)

F2. Psychophysikum

Stressvulnerabilität

0,60/0,78

.37 (.90) [.20]

TRAIT ähnliche  
Merkmale

Belastung/Beanspruchung

0,82/0,90

.72 (.37) [.40]

BurnOut-SCR

0,93/0,97

.74 (.39) [.48]

F1: NOETISCHE DIMENSION  
63.7%

F1. Sinndimension

Sinnquotient

0,75/-0,87

-.90 (-.21) [-.16]

Noetive Diss. (ND)

0,72/0,85

.83 (.30) [.15]

Saluto.Pot. (SOC)

0,78/-0,88

-.79 (-.32) [-.27]

1-Faktor-Lösung:

Kommunalität/Regressionsgewicht (Ladung)

latenter MOA g-Faktor

.80 (.45) [.41]

STATE ähnliche  
Merkmale

F3. Psychosomatik

Somatoforme Beschwerden

0,41/0,64

.24 (.16) [.90]

F3: PSYCHOSOMATIK  
[9.5%]

Korrelation latenter Faktoren mit MOA g-Faktor:

F1 NOETISCHE DIMENSIONEN: r=.80

F2 PSYCHOPHYSIKUM: r=.45

F3 PSYCHOSOMATIK: r=.41

Eine Hauptkomponentenanalyse (PCA) mit Varimax-Rotation der MOA7-Skalen klärt 85.5% der Varianz mit drei Faktoren auf. Dabei kommt ein latenter empirischer g-Faktor zum Vorschein (Gesundheits-/Krankheits- bzw. Menschenbild; vgl. Konzeption), der auf allen Skalen hoch lädt (vgl. Kommunalitäten / Ladungen; rot).

Dieser ganzheitliche g-(MOA)-Faktor ist das Ergebnis der Interaktion von Trait/State-Anteilen (Merkmale, Persönlichkeit) mit der Umwelt, die insbesondere auf der Sinnebene (F1. Noetische Dimension) Ausdruck findet (64% Varianzaufklärung).

Davon strukturell und inhaltlich differenzierbar (vgl. standardisierte Regressionsgewichte auf den drei Faktoren; grün (blau) [orange]) sind trait-ähnliche Merkmale der Persönlichkeit (F2: Psychophysikum; 12%) und state-ähnliche Merkmale (F3: Psychosomatische Beschwerden; 10%). Aspekte der Umwelt, wie Belastungen / Beanspruchung und das Ergebnis der Person-Umwelt-Interaktion, das Burnout-Risiko, stehen in Beziehung mit allen drei MOA-Faktoren.

## logo consult Unternehmensberatung GmbH

Gesellschaft für Gesundheits-, Arbeits- und Organisations- und Sportpsychologie,  
Psychotherapie für Wirtschaft und Arbeit, Human Resource Management  
und Wirtschaftsmediation

Rosenweg 8  
A-9232 Rosegg

Geschäftsführung:  
Mag. Mag. Dr. Helmut Graf  
Dr. Peter Türk

Tel +43 4274 – 51 487  
Fax +43 4274 – 51 487-40

[office@logoconsult.at](mailto:office@logoconsult.at)  
[www.logoconsult.at](http://www.logoconsult.at) | [www.msa-sporttest.at](http://www.msa-sporttest.at)