



Weitere aktuelle Branchen-Nachrichten, Veranstaltungshinweise oder Literatur-Tipps finden Sie auch auf unserem Facebook-Profil: [goo.gl/EJ5j](http://goo.gl/EJ5j)

### Arbeitspsychologie

#### Stressbedingten Fehlzeiten vorbeugen

Kaum ein Thema ist aktuell so häufig in den Medien wie die Auswirkungen psychischer Belastungen auf die Gesundheit, auf Fehlzeiten in den Unternehmen und auf die Zahl der Frührentner. Mit einem neuen Testverfahren hilft die Scheelen AG Unternehmen dabei, persönliche und organisationale Handlungsfelder aufzuspüren, um stressbedingten langen Krankheitszeiten sowie Totalausfällen von Mitarbeitern vorzubeugen. Der Test „Meaningful Occupation Assessment“ – kurz MOA – beruht auf Erkenntnissen der Arbeitspsychologie und gibt Antworten auf folgende Fragen: Wie stark ist die berufliche Belastung? Wie sinnvoll erlebt der Mitarbeiter seine Arbeit? Kennt er seine stressfördernden Verhaltensmuster? Was hält ihn gesund? Individuelle Reports und (anonymisierte) Gruppenauswertungen beschreiben die Ursachen seelischer und sozialer Beanspruchung und Demotivation der Mitarbeiter. Unter anderem geben die Testergebnisse eine Antwort darauf, inwieweit die Motivation durch Sinnfindung am Arbeitsplatz eingeschränkt wird beziehungsweise erweitert werden kann. Zudem wird deutlich, inwieweit hier individuelle Denk- und Verhaltensmuster oder auch organisationsbedingte Belastungen eine Rolle spielen. Daraus lassen sich konkrete Ansätze für die unterstützende, zielgerichtete Personal- und Organisationsentwicklung ableiten.

[www.scheelen-institut.de](http://www.scheelen-institut.de)

### Employer Branding

#### Neue Produkte für professionelle Arbeitgeberwerbung und Recruiting

Der Online-Stellenmarkt von [meinstadt.de](http://meinstadt.de) bietet ab sofort zwei neue Produkte für professionelle Arbeitgeberwerbung und Recruiting an: das „Job-Banner“ sowie das „Marken-Banner“. Mit diesen Werbemitteln können Unternehmen ihren Recruiting-Erfolg erhöhen und zugleich ihr Markenimage stärken. Das „Job-Banner“ ist auf Wunsch im Corporate Design des eigenen Unternehmens gestaltbar und ermöglicht es, konkrete Stellenangebote bei [meinstadt.de](http://meinstadt.de) nun auch außerhalb der regulären Job-Suchergebnislisten zu bewerben. So können sich Arbeitgeber gezielt von Wettbewerbern abheben. Eine Einbindung von bis zu vier Stellenanzeigen gleichzeitig ist möglich, um etwa besonders wichtige Stellen oder schwer zu besetzende Positionen hervorzuheben. Ergänzend dazu bietet das „Marken-Banner“ den passenden Raum, um die eigene Arbeitgebermarke in einer animierten Anzeige mit Wechselmotiven vielseitig im Internet zu präsentieren.

[www.meinstadt.de](http://www.meinstadt.de)

### Recruiting

#### Per Webinar zu neuen Mitarbeitern

Wie finde ich die richtigen Fachkräfte? Die Antwort darauf liefert die kostenfreie Webinar-Reihe zum Thema „Erfolgreiche Bewerberrekrutierung“ der WBS Training AG. Experten informieren kostenlos live in Online-Vorträgen über neue Strategien und Maßnahmen bei der Suche nach den zukünftigen Mitarbeitern: unter anderem über die Erstellung des richtigen Anforderungsprofils,

die wichtigsten Kriterien für die Formulierung von Stellenanzeigen und die besten Strategien im Wettbewerb um Talente. Personalverantwortliche und Führungskräfte können an jedem zweiten Mittwoch um 16 Uhr einem neuen Thema folgen. Auf [www.wbstraining.de/unternehmen/webinare](http://www.wbstraining.de/unternehmen/webinare) finden Interessierte weitere Informationen und Anmeldungshinweise.

[www.wbstraining.de](http://www.wbstraining.de)



#### Unternehmensübernahme Mehr Reichweite im Vergütungsmanagement

Anfang des Jahres hat die auf Performance Management und Vergütung spezialisierte Unternehmensberatung Hostettler, Kramarsch & Partner ([hkp.com](http://hkp.com)) das auf Vergütungsnetzwerke, Vergütungsstudien und unterstützende Technologien spezialisierte Beratungsunternehmen RemuNet Group B.V. mit Sitz in Amsterdam übernommen. Im Zuge der Übernahme werden die RemuNet-Geschäftsaktivitäten aus den Niederlanden und Großbritannien unter der neuen Marke [hkp.com](http://hkp.com) RemuNet als eigenständige, unabhängige Einheit fortgeführt. Der Geschäftsbereich Compensation Insights & Technology baut damit seine in Europa führende Stellung im Management von Vergütungsvergleichen und -netzwerken für weltweit führende Unternehmen einschließlich der Bereitstellung unterstützender Technologien aus.

[www.hkp.com](http://www.hkp.com)