

VERANSTALTUNG

Der „Weg zum Erfolg“

Maximale Power verspricht die Veranstaltung der Kärntner Unternehmensberater am kommenden Dienstag, 9. April, im Congress Center Villach. Minimale Power hatte offensichtlich die Post, der es nicht gelungen ist, in Klagenfurt 4000 Einladungen für diese Veranstaltung zuzustellen.

„Lang lebe Ihr Unternehmen“ ist das Motto des Abends der WK-Fachgruppe Unternehmensberatung und Informationstechnologie für Kärntner Unternehmer und Führungskräfte. So soll der kommende Dienstag ab 19 Uhr zu ei-



Helmut Graf: „Die Studie stellt fest: Je höher das körperliche und seelische Wohlbefinden am Arbeitsplatz, desto höher die Motivation“.

nem gewinnbringenden Abend im Congress Center Villach werden.

Hauptreferent: Otto Barić, Teamtrainer und Motivationskünstler. Mit seinem Vortrag „Der Weg zum Erfolg“ zeigt er auf, wie man Teams intelligent zusammenstellt und managt. Beginnend bei der Auswahl der Teammitglieder über Persönlichkeitsmerkmale und die Erreichung von Zielen in Teams.

Der Erfolgsfaktor Mensch

Die bestmögliche Bündelung der Kräfte kann sich in einem Unternehmen nur dann entfalten, wenn alle Faktoren einwandfrei zusammenspielen. Gesunde und motivierte Unternehmer und Mitarbeiter steuern den Betrieb auf Erfolgskurs. Der Mensch als wichtigstes Antriebsrad muss hierbei allerdings häufig zurückstecken – Stress, Erfolgsdruck und körperliche Überbelastung stehen auf der Tagesordnung, wie eine Studie belegt, die der Unternehmensberater und Psychotherapeut Helmut Graf kurz vorstellen wird. Die Entwicklung des Unternehmens wird dadurch in vielen Fällen gehemmt. Wie Sie Ihr Team zu Höchstleistungen anspornen, wie Sie auf Warn-



Motivationskünstler Otto Barić verspricht „maximale Power“.

signale richtig reagieren und bei Handlungsbedarf das Steuer rechtzeitig herumreißen – das erfahren Sie bei „Maximale Power!“. Außerdem auf dem Podium: Wirtschaftstrainer und Coach Mag. Dr. Leopold Hattinger und Ing. Daniel Brandstätter, Geschäftsführer der elmont Industrieanlagen GmbH.

Anmeldung umgehend unter Telefon (0 46 3) 58 68 DW 160 oder im Internet unter wko.at/ktn/9.April.

9. 4.

Otto Barić und der „Weg zum Erfolg“

Tipps für erfolgreiches Team- und Selbstmanagement gab es im Congress Center Villach

Maximale Power – das gab Otto Barić für 600 interessierte Unternehmer und bot Einblicke in seine Arbeit als Fußballtrainer und Motivationskünstler.

„Der Glaube an sich selbst ist das Wichtigste auf dem Weg zum Erfolg“, erklärte Otto Barić dieser Tage im Congress Center Villach. Sein persönliches Erfolgsrezept lautet: „Wenn ich ein Ziel erreichen will,



„Die Mitarbeiter müssen sich mit den Zielen eines Unternehmens identifizieren können“, ist sich Otto Barić sicher.

gebe ich hundert Prozent!“ Bei der von der Fachgruppe Unternehmensberatung und Informationstechnologie organisierten Veranstaltung „Maximale Power!“ sprach er auch über die richtige Zusammenstellung eines Teams.

Mitarbeiter gewinnen

Wesentlich für den Erfolg eines Unternehmens sei es, einsatzfreudige Mitarbeiter für sich zu gewinnen. „Mitarbeiter, die Initiative zeigen, sind wichtig für ein Team, denn sie bringen Kreativität und neue Ideen“, so Barić.

Zurückblickend auf seine Tätigkeit als Fußballtrainer stellte er fest: „Talent ist nicht das Wichtigste bei einem Teammitglied; wichtiger ist, dass er Einsatz zeigt und Arbeitswillen hat. Talent kann gefördert werden.“

Mitarbeiter begeistern

Wie es ihm gelingt, Spieler zu motivieren? „Ich gehe auf die Menschen ein und versuche sie für die Ziele, die ich mit ihnen erreichen will, zu begeistern. Denn nur begeisterte Mitarbeiter geben hundert Prozent.“ Darum empfahl er den anwesenden Unternehmern auch, Mitarbeiter für ihre Ziele zu



Von links: Mag. Dr. Leopold Hattinger, Dkfm. Hermann Daniel, Otto Barić, Ing. Daniel Brandstätter, Moderatorin Cornelia Primosch und MMag. Helmut Graf. Foto: Martins

gewinnen. „Mitarbeiter müssen sich mit Unternehmenszielen identifizieren, um vollen Einsatz zeigen zu können.“

Wichtig sei es dabei vor allem, die Leistung der Mitarbeiter anzuerkennen. „Schon ein kleines Lob macht zufriedener und motiviert“,

ist sich Barić sicher. Eine wichtige Aufgabe für Trainer oder Chefs sei es auch, das Zusammengehörigkeitsgefühl in einem Team zu stärken. „Ist das Verhältnis der Mitarbeiter in einem Team nicht gut, schadet das der Leistungsfähigkeit“, so Barić.

STATEMENTS DER REFERENTEN BEI „MAXIMALE POWER“



Sie kennen ja alle den Spruch „In einem gesunden Körper steckt ein gesunder Geist“. Für Unternehmen heißt das: Für eine gesunde Firma braucht man gesunde Mitarbeiter – körperlich, geistig und unternehmerisch gesund. Denn nur gesunde und motivierte Unternehmer und Mitarbeiter steuern einen Betrieb auf Erfolgskurs!

Dkfm. Hermann Daniel, Obmann der Fachgruppe



Der betriebswirtschaftliche Erfolg eines Unternehmens und die Gesundheit der Mitarbeiter und Führungskräfte, die darin arbeiten, hängen direkt zusammen.

Je höher das private und berufliche Wohlbefinden sind, desto höher ist die Motivation. Auch die individuell angepasste Arbeitsanforderung spielt eine große Rolle.

MMag. Helmut Graf, logo consult



Man sagt, der Weg sei das Ziel. Doch manchmal ist das Ziel im Weg, denn der Druck, es erreichen zu müssen, erzeugt Stress. Um Stress zu vermeiden, müssen Ziele genau formuliert und der Weg, der nötig ist, um die Ziele zu erreichen, geplant werden.

Erfolg entsteht im Kopf – doch man kann auch im Kopf scheitern.

Mag. Dr. Leopold Hattinger, Wirtschaftstrainer



Der Leitgedanke unseres Unternehmens lautet: Lieber motiviert und gesund als frustriert und krank.

Motiviert sind Mitarbeiter, wenn sie sich mit den Zielen eines Unternehmens identifizieren können; darum ist es sehr wichtig, eine klare Firmenidentität und Unternehmenskultur zu haben.

Ing. Daniel Brandstätter, Elmont Industrieanlagen



Weg zum maximalen Erfolg führt für Otto Baric über Charakterstudien.

Motivation ist Chefsache

Was tun, um aus Mitarbeitern ein erfolgreiches Team zu machen? Einer, der das wissen muss, ist Ex-ÖFB-Trainer Otto Baric. Was „maximale Motivation“ in einem Betrieb bedeutet, erläuterte Baric kürzlich auf Einladung der Wirtschaftskammer Kärnten im Congress Center Villach. Zwar waren es keine überraschenden Ansätze, die die Trainer-Ikone seinem Publikum näherbrachte, dafür hatte „Otto Maximale“ aber alle Lacher auf seiner Seite und sorgte mit vielen Anekdoten aus seiner Trainer-Ära für einen kurzweiligen Abend.

Sein Credo: Motivation funktioniert nur individuell, und keine Führungskraft kommt umhin, sich intensiv mit den Charaktereigenschaften ihrer Mitarbeiter auseinander zu



Maximal gestikulierend, erklärte Baric seine Motivations-Strategien MORITSCH

setzen. „Der extrovertierte Typ etwa spricht auf ganz andere Herausforderungen an als der introvertierte Typ. Auch sind Optimisten von Pessimisten zu unterscheiden, genauso wie Praktiker von Kreativen“, so Otto Baric.

Er selbst setzte als Trainer auf maßgeschneiderte Motivationsstrategien. „Dazu muss man seine Spieler bzw. Mitarbeiter natürlich kennen und stets in Kontakt mit ihnen sein.“ Baric's Stufenplan zur optimalen Motivation lautet „ein klares Ziel, fester Glauben daran und entsprechendes Handeln.“ Nur dadurch könne ein Teamführer die notwendige Energie auf seine Leute übertragen und ein positives Klima schaffen. „Denn zum Ziel führt kein Lift, man muss schon die Treppe nehmen.“

Johanna Bainschab